



ULAŞTIRMA MEMUR-SEN
ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI



DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

..... 2026 / 2027



DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2026 / 2027



I. BÖLÜM

ULAŞTIRMA HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN YENİ TEKLİF EDİLEN MADDELER

Ek ödeme

Madde 1- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde; Hareket Memuru, Tren Teşkil Memuru, Lojistik Memuru, Hat Bakım Onarım Memuru pozisyonlarında çalışanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

Vagon Teknisyenlerine ilave ödeme

Madde 2- (1) TCDD Genel Müdürlüğünde asli görevi dışında tren hazırlama ve bakım işlerini yürüten Vagon Teknisyenlerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

DHMi Personelinin Performans Primi

Madde 3- (1) DHMi Genel Müdürlüğü personeline performans primi ödemesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ % 40’ı” ibaresi “%80’i” olarak uygulanır.

(2) Bu ödeme kapsamında 10053 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının ekli I sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” ve 3. sırasında “% 75” olan ibareler, II sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” olan ibare ilgili personel bakımından “% 100” olarak uygulanır.

(3) DHMi performans primi ödemelerinde ilgili personelin sağlık raporlu veya ücretli izinli olması durumu fiilen hizmete katkı sağlanan durumlardan sayılır ve bu günler için ilgili personele performans primi ödemesi yapılır.

SHGM Personelinin Performans Primi

Madde 4- (1) SHGM personeline performans primi ödemesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ % 40’ı” ibaresi “%80’i” olarak uygulanır.

(2) Bu ödeme kapsamında 10054 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının ekli I sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” ve 3. sırasında “% 75” olan ibareler, II sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” olan ibare ilgili personel bakımından “% 100” olarak uygulanır.

(3) SHGM personeline performans primi ödemelerinde ilgili personelin sağlık raporlu veya ücretli izinli olması durumu fiilen hizmete katkı sağlanan durumlardan sayılır ve bu günler için ilgili personele performans primi ödemesi yapılır.

Karla Mücadele Eden Personele İlave Ücret

Madde 5- (1) TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğünde karla mücadele eden ve karla mücadele eylem planında ve Havalimanı Kar Mücadele yönergesinde belirtilen kadro veya pozisyonlarda görev yapan personele fiilen çalışma yapılan her gün için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna atanması

Madde 6- (1) ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun Tekniker pozisyonuna atanır.

(2) Tekniker ARFF pozisyonuna atanan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin ek 9’uncu maddesi uyarınca havacılık tazminatı, 2. grup esas alınarak ödenir.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES

Madde 7- (1) DHMİ Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılır.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğüne aylık (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Büro Personelinin Ek Ödeme

Madde 8- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan\Pozisyonunda çalışan personelin ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

DHMİ Genel Müdürlüğünde çalışan büro personelinin Havacılık Uzmanı olarak atanması

Madde 9- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde; Memur, VHKİ, Bilgisayar İşletmeni ve buna denk pozisyonlarda çalışan büro personeli, Havacılık Uzmanı pozisyonuna atanır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personeline ilave ücret

Madde 10- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapıp saha, operasyon, denetim, kontrol, proje, belgelendirme, sörvey ve ölçüm, ticari araç kontrolü, acente işlemleri, liman ve tersane işlemleri, altyapı projeleri işleri, şantiye, yol kenarı denetim istasyonu, lojistik merkezi, terminal işletmesi, kurs merkezi ve araç muayene istasyonları gibi işyerlerinde fiilen çalışan/görevlendirilen personele döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Personel Lisanslandırılması

Madde 11- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde Havacılığa hizmet veren Operasyonel birimlerde görev yapan personelin lisanslandırılması yapılır. (Mesleki Yeterlilik Belgesi bulunan Elektrik, Makine, Motor Teknisyen ve Teknikeri, Apron, ARFF, Koruma ve Güvenlik vb.)

(2) ATSEP Lisanslı personel için bu lisansa dayalı Kadro/Pozisyon çalışması yapılır.

(3) ATSEP lisansını haiz makine-motor ve elektrik personeline de bu lisans verilir.

Siber Güvenlik Risk ve Sorumluluk

Madde 12- (1) Bu hizmet kolunda 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu kapsamında kritik altyapı ve kritik kamu hizmeti alanlarında ve Bilgi Teknolojileri Birimlerinde fiilen görev yapan kamu personeline (6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına ödenen “ek ödeme” tutarı esas alınarak) saatlik 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında aylık 80 saate kadar “Siber Güvenlik Risk ve Sorumluluk Tazminatı” ödenir.

(2) 2013 yılında Teknik Hizmetler sınıfına alınan Programcı ve Çözümleyici pozisyonunda görev yapanların ek ödemeleri Mühendis pozisyonuna eşitlenir.

Müdür Yardımcılarının 399 sayılı KHK'nın (I) sayılı cetveline alınması

Madde 13- (1) Bu hizmet kolunda 399 sayılı KHK'nın (II) sayılı Cetveline tabi görev yapan ve atamaya tabi kadroda bulunan müdür yardımcısı, şube müdür yardımcısı ile havalimanı müdür yardımcısı pozisyonları 399 sayılı KHK'nın (I) sayılı Cetveline alınır.

Teknik Personele Danıştay Kararının uygulanması

Madde 14- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan Makine/Motor ve Elektrik personeline (Danıştay 12. Dairesinin 24.06.2021 tarih ve E:2019/5765, K:2021/4198 kararı uyarınca) 4035 sayılı "Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Personeline Havacılık Tazminatı Ödenmesine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında Karar" ın Ek-5 Sayılı tablosunda Elektronik personeli için belirlenmiş olan havacılık tazminatı aynı oranda uygulanır.

İHS Personelinin uzmanlık kadrolarına atanması

Madde 15- (1) SHGM personeline, 02/07/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 89 uncu maddesi gereğince 5431 sayılı Kanunun mülga 25. Maddesinde belirtilen İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personelden, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar Cetvel A'daki Havacılık Sertifikasyon Uzmanı maddesinde belirtilen üniversitelerin 4 yıllık bölümlerinden mezun; Mühendis (İHS), Mühendis ve Havacılık Uzmanı (İHS) personelin, SHGM'de mevcut bulunan Sertifikasyon Uzmanlığı kadro şartlarını sağlayanlar tek sefere mahsus olmak şartıyla ilgili sertifikasyon uzmanlığı kadrolarına talepleri halinde atanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 41 inci maddesi kapsamına "Havacılık Uzmanı" ve "Havacılık Uzman Yardımcısı" unvanının tanımlanması ve İdari Hizmet Sözleşmesi ile kariyer uzmanlığı alım şartlarına uygun olarak istihdam edilmekte olanlar "Havacılık Uzmanı" kadrosuna talepleri halinde atanır.

(3) Genel Müdürlükte görevli personelden uygun şartları taşıyanların "Havacılık Uzman Yardımcısı" kadrosuna talepleri halinde atanır.

Koruma ve Güvenlik Personelinin Memur pozisyonuna atanması

Madde 16- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan koruma ve güvenlik görevlisi/şefi, amir/amir yardımcısı personelinin talep etmeleri halinde kadro karşılığı aranmaksızın Memur/Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde koruma güvenlik görevlisi personeli unvanının havacılık güvenliği memuru kadrosu, milli sivil havacılık güvenlik programı kapsamında denetim ve eğitim faaliyetlerinde bulunan personelin havacılık güvenliği uzmanı pozisyonuna atanması sağlanır.

Kurumlarımızda yeni personel istihdamı

Madde 17- (1) Son yıllarda hızlı tren, havalimanı ve diğer ulaştırma ve altyapı yatırımları artmış olduğundan kurumlarımızda memur personel ihtiyacı önemli ölçüde artmıştır. Bu nedenle Makinist, Havacılık Bilgi Yönetim Uzmanı, Tren teşkil memuru, Hareket Memuru, Vagon Teknisyeni, Tekniker ve lojistik personeli başta olmak üzere kurumlarımıza personel alımlarının artırılması sağlanır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personeline ilave ücret

Madde 18- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak ve döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Denizdibi Tarama ve Liman Başkanlığı Personeline ilave ücret

Madde 19- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına bağlı Liman Başkanlıkları ve Bölge Liman Başkanlıkları ile Denizdibi Tarama Başmühendisliklerinde çalışan personelden; gemi sicil, bağlama kütüğü işlemleri, gemi çıkış işlemleri, denizdibi tarama hizmetlerinde görev yapanlara her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Risk Tazminatı

MADDE 20- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan emniyet kritik belgesi olan personele, her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda risk tazminatı ödenir.

Büyük projelerde çalışanlara ilave ücret

Madde 21- (1) Hizmet kolumuzda bulunan kurumlarda çalışan personelden; köprü, yol, gemi, havalimanı, istasyon, yapımı, raylı sistemler ve demiryolu aracı üretimi projelerinde, etüdünde, ihale işlemlerinde, sahada kontrolörlük birimlerinde görev yapanlara, projede fiili olarak çalıştığı süre boyunca her ay (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Kumanya Yardımı

Madde 22- (1) 399 sayılı KHK'nın 33. maddesine göre belirlenen kumanyalardan TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde vardiyalı çalışan ve faal görev yapan tüm sözleşmeli personel yararlandırılır.

Harcırah Karşılığı Hizmet Tazminatı

Madde 23- (1) TCDD Demiryolu Bakım Müdürlüğü ve Demiryolu Bakım Şefliklerinde; müdür, teknik şef, mühendis, tekniker ve teknisyen kadro/pozisyonunda fiilen görev yapanlar, Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine verilecek Harcırah ve Harcırah Karşılığı Hizmet Tazminatlarına İlişkin Tüzüğün 14 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinden aynı şekilde yararlandırılır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Personeline tamamlayıcı sağlık sigortası

Madde 24- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele tamamı döner sermayeden karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası yapılır.

Fabrika ve Atölyelerde çalışanlara ek ödeme

Madde 25- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüklerine bağlı fabrika ve atölyelerde çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

İlave ücret

Madde 26- (1) TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde çalışan personelden; katma değeri yüksek milli araçların ve ürünlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve pazarlanması işlerinde fiilen çalışanlara (7.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ilave ücret ödenir.

Hafta sonu, Resmi tatil günleri ve Dini Bayramlarda çalışmalarda ilave ödeme

Madde 27- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş., TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde çalışan personele; 2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için (2.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Vekâleten-Tedviren Görevlendirmeler

Madde 28- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan personelin vekaleten/tedviren yerine getirdiği görevler için de, ilgili personelin vekalet ettiği pozisyon veya kadronun sözleşme ücreti hariç diğer mali haklarından yararlandırılır.

(2) Birinci fıkranın uygulanamaması halinde birinci fıkra da sayılan personelin vekaleten/tedviren yerine getirdiği görevler için bu görev yürütüldüğü sürece her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Şef Makinist pozisyonu

Madde 29- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüklerinde Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele, Şef Makinist pozisyonu verilir.

Mesleki Mesuliyet Sigortası

Madde 30- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan personelin mesleğinin icrası, görev ve sorumlulukları kapsamında yaptıkları işler ve uygulamalar nedeniyle verdikleri zararlardan dolayı idare tarafından ödenen avukatlık vekâlet ücreti ve yargılama masrafları dâhil tazminat, mesleki mesuliyet sigortasından karşılanır.

(2) Birinci fıkra kapsamında hangi personelin mesleki mesuliyet sigortası yaptıracağına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ulaştırma ve Altyapı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 31- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı memur ve sözleşmeli personelinden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 100 ve yılda 600 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını, hafta sonu ve idari izin günlerinde görev yapanlara sekiz katını, resmi tatil günlerinde görev yapanlara on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Hat bakım onarım memurlarına ilave ücret

Madde 32- (1) TCDD Genel Müdürlüğünde hat bakım onarım memuru pozisyonunda bulunanlar, çalıştıkları her gün için 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ıncı sırasının (c) bendinde yer alanlara ödenen ilave ücretten yararlandırılır. (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun 31.08.2023 tarihli ve 2023/1 Kararının 30. maddesi)

II. BÖLÜM

ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMI OLAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK TEKLİF EDİLEN MADDELER

Ücretsiz seyahat hakkı

Madde 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demir-yollarında yılda dört kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir. Ayrıca personel ve 1. derece yakınları tren biletlerinden %50 indirimli faydalanan.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde görevli kamu görevlilerinin kendisi, eşi ve 25 yaşından küçük çocukları için yurtiçinde iki, yurtdışında bir defa olmak üzere ücretsiz pas uçak bileti verilir.

İlave ücret

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinin katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tüneline ve diğer tünellerde çalışanlara ilave ücret

Madde 3- (1) Marmaray tüp tüneline ve diğer tünellerde, fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için (150) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

Madde 4- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

Madde 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından; anılan Genel Müdürlüklerin ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığının ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli, Belediye çalışanları gibi yararlandırılır. Gaziantep'te görev yapan TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. personelinin de Gaziray'dan belediye personeli gibi yararlandırılması sağlanır.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

Madde 6- (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

Madde 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TURA-SAŞ ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin sekiz katı esas alınır.

(2) TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TURASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı KHK'nın fazla çalışma ücretini düzenleyen 30. maddesinde yer alan " % 5 " ibaresi "%10 " şeklinde, "%15'i" ibaresi de "%25'ini" şeklinde uygulanır.

(3) Fazla mesai ücretleri aylık hesaplanıp, personele aylık ödenir. (Ulaştırma hizmet kolunda kurumlar arasındaki uygulama farklılıkları böylece giderilir.)

Havacılık tazminatı

Madde 8- (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının eki E k-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, % 100 artırılarak uygulanır.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 9- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü'nde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 10- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının %100'ünü, kısmen karşılananlara %60'ını, bunun dışında kalanlara %25'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme (ilave ücret)

Madde 11- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi (gemi ve kıyı tesislerine yönelik denetimler dâhil) yapan memurlara, (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Araç kullanan DHMİ personeline ilave ücret

Madde 12- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde ARFF ve apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF memuru, Tekniker (ARFF), ARFF şefi, apron memuru ve apron şefi pozisyonunda bulunanlara aylık (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

İş Makinesi Sürücülerinin ek ödemeleri ve temel ücret grupları

Madde 13- (1) DHMİ’de görev yapan İş Makinesi Sürücüleri Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

(2) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde İş Makinası Sürücüsü unvanlı pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

Madde 14- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Harcirah karşılığı hizmet tazminatının artırılması

Madde 15- (1)Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine Verilecek Harcira ve Harcira Karşılığı Hizmet Tazminatlarına İlişkin Tüzüğün 7 nci maddesinin 3 üncü fıkrasının (a) bendinde yer alan “1/8” ibaresi “1/4” şeklinde uygulanır.

Bölge Liman ve Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 16- (1) Bölge Liman ve Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

III. BÖLÜM

ULAŞTIRM HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE KAZANIMI OLAN ÜZERİNDE DEĞİŞİKLİK TEKLİF EDİLMİYEN MADDELER

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği

Madde 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Koruyucu giyim yardımı

Madde 4- (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.





DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2026 / 2027



ULAŞTIRMA MEMUR-SEN
ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI



ucmsgenelmerkez



ucmsgenelmerkez



ucmsgenelmerkez



ucmsgenelmerkez

www.ulasirmamemursen.org.tr