

**ULAŞTIRMA MEMUR-SEN TARAFINDAN 12.06.2013 TARİHLİ TOPLU
SÖZLEŞMEYE HAZIRLIK ÇALIŞTAYINDA TÜRKİYE MEMUR-SEN
KONFEDERASYONUMUZA İLETİLMEK ÜZERE HAZIRLANAN**

GENEL TALEPLER

1- 14/7/1965 tarih ve 657 sayılı devlet memurlarına ekli (1) sayılı ek gösterge cetvelinde yer alan Şube Müdürlerinin ek göstergelerinin 3600'e çıkarılarak makam tazminatı verilmesi ile 1. dereceli kadrolarda ek göstergesi " 1500 " ve "2200 " olanların ek göstergeleri sırasıyla " 2200" ve "3000" olarak, 2.dereceli kadrolarda ek göstergesi "1100" ve "1600" olanların ek göstergeleri sırasıyla "1600" ve 2200" olarak, 3.dereceli kadrolarda ek göstergesi "800" ve "1100" olanların "1500" ve "1600" olarak sırasıyla "1500", "1600", 2200", "3000" olarak değiştirilmiştir.

2- Yukarıda belirtilen oranlara bağlı olarak 5434 sayılı kanunun ek 70. maddesi b bendi (Değişik : 6/7/1995 KHK 562/14 md) gereğince Zam, tazminat ve ödenekler ile benzeri ödemeler toplamına karşılık gelmek üzere 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) bürüt tutarının

-Ek göstergesi 2200 dahil 3600 hariç arasında olanlarda 0/0115

-Diğerlerinde 0/0 80

Tekabül eden miktarı, Emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulur, şeklinde düzenlenmesi talep edilmektedir.

3- Mevcut Kadrolarda çalışanların (üçlü kararnameyle atananlar hariç) yenilenmesi amacı ile Türk Silahlı Kuvvetlerinde de uygulanmakta olan, Çalışanın unvanına bakılmaksızın bir üst kadrodan emeklilik hakkının verilmesi talep edilmektedir.

4- Toplu Sözleşme Primi uygulamasına miktarın yükseltilerek sendikalı memur ile sendikasız memur arasında bir farkın oluşturulması ve hiçbir sendikaya üye olmayan kamu görevlilerinden dayanışma aidatı alınması talep edilmektedir.

5-Mahrumiyet Zammı: İşyeri Mahrumiyetleri dikkate alınarak geri kalmış yörelerde çalışan personelin mali yönden desteklenmesi gerekmektedir.

6- Para tahsilâtı gerektiren görevlerde , çalışan personel ile Nakit veya Mal zimmeti bulunan Birim Mutemedi, Mal Mutemedi, Nakit Mutemedi ve Depo Memuru(sorumlusu) (ayniyat memuru) gibi işlerde görevli olanlar ile kefalet aidatı kesilen personele "Mali Risk Tazminatı" adı altında tazminat ödenmesi hususunda 657 sayılı DMK ve 399 sayılı KHK'de gerekli düzenlemelerinin yapılması talep edilmektedir.

7- 399 sayılı KHK'ya göre hizmet veren Kuruluşların Temel Ücret Gruplarının 5 gruptan 3 gruba düşürülmesi ve ücret skala gruplarının tavan ücretlerinin yükseltilmesi talep edilmektedir Ayrıca gruplar arasında ek ödemelerin ücret makasını daraltacak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Örneğin; 1. grup %90, 2. Grup %85, diğer gruplar %82 olmalıdır.

Aynı unvanda, öğrenim düzeyleri arasında aşırı fark olan temel ücretlerin düzeltilmesi konusunda çalışma yapılması talep edilmektedir.

Kuruluşumuzda ücretlerin tespit kriterleri oluşturulurken, işin zorluğu, sorumluluğu, atanma, çalışma yer ve koşulları dikkate alınmalıdır.3. grubun yüksek okul mezunlarının da dördüncü ve beşinci grupta olduğu gibi bir üstteki gruptan ücret almalıdır.

8- Fazla mesai ücretlerinin 1. Yıl için 10 tl , 2. Yıl için 12 tl olarak belirlenmesi, fazla çalışma saatine %10'u aşmamak kaydıyla belli bir sınır getirilmesi ve bu sürenin aşılması halinde mesai ücretinin katlanarak ödenmesi talep edilmektedir.

9- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname Eki II Sayılı Cetvele Tabi Personelin Kıdem Ücretleri Oranları Yeniden Düzenlemesi talep edilmektedir; KİT'lerde çalışan personelin ele geçen net ücreti, yeni işe girenler lehine, uzun yıllar çalışanlar aleyhine (Emekli keseneği yüksek olması) sonuçlar oluşturmaktadır. 399 sayılı KHK' nin 28. maddesine göre ödenen kıdem ücretleri oranları yeniden belirlenerek temel ücretin 6-10 yıl çalışanlar için % 5' e , 11-15 yıl çalışanlar için % 6' ya, 16-20 yıl çalışanlar için % 7 'ye, 21-25 yıl çalışanlar içinse % 8'e, 26-30 yıl çalışanlar için % 9 ve 30 yıldan fazla çalışanlar için ise %10 'a yükseltilmelidir.

10- Memurlara 30 yıllık hizmet süresinden sonraki hizmetleri için Emekli ikramiyesi ödenmemesi uygulanmasına son verilerek çalıştıkları yıl üzerinden kıdem tazminatı ödenmesi sağlanmalıdır. Devlet Memurları 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununa göre özlük hakları verilirken, 08.09.1999 tarih ve 4447 sayılı Kanunla emeklilik yaşı yükseltilmiştir. 08.09.1999 gün ve 4447 sayılı kanun çıkmadan önce Tüm çalışanlar 25 yılını doldurmaları durumunda, istemeleri halinde emekli olabilmekte, isteyenler 65 yaşına kadar hizmete devam etmekteydiler.

Ancak, 4447 sayılı kanuna göre emeklilik durumu hizmete göre değil hizmet artı yaşa göre düzenlendiğinden, daha önce 25 yıl hizmet süresini tamamlayan Devlet Memurları emekli olabildikleri için 30 yılı aşan hizmetlerinden dolayı kıdem tazminatı ödenmemekteydi.

Yeni durumda emekli olma yaşının yükseltilmesi nedeniyle kendi rızası olmadan 30 yıldan daha fazla süre hizmet etmek zorunda kaldığından aynı işçilerde olduğu gibi, Memurlara da hizmet yılları üzerinden kıdem tazminatı ödenmesi talep edilmektedir.

Emekli olan personele ilişkin 25 yılda emekli olan ile 40 yılda emekli olan personelin yatırmış oldukları prim (Emekli keseneği) aynı olmadığından emekli ikramiye ve maaşlarının yeniden düzenlenmesi talep edilmektedir.

11- Çoğunluğu 399 Sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personel olan üyelerimiz için yılda en az iki defa Dini Bayramlarda 1 maaş tutarında ikramiye verilmelidir.

12- Yan Ödemelerin Emekli İkramiyesi ve Maaşına Yansıtılması

13- Gelir Vergisi Dilimleri: Sözleşmeli personelin gelir vergisi oranını belirleyen vergi dilimlerin yükseltilmesi ve gelir vergisi oranlarının düşürülmesi talep edilmektedir.

14- İş güvenliği uzmanları, işyerlerinde bir an önce görevlendirilmeli ve görev yapacakları saate göre almaları gereken ek ödemeleri de ödenmelidir. Ayrıca tam zamanlı görevlendirilecek iş güvenliği uzmanlarına işyerlerinde başka bir görev verilmemeli, iş kazası olması durumunda açılacak tazminat davaları için sigorta yapılmalıdır. Kamu kurumlarında görevli İSG uzmanları atölyedeki amirlerine bağımlı olmamalı. Kurumda oluşturulmuş bir İSG Üst birimine bağlı olmalı. Aksi durumda kendi amirlerini denetlemiş ve amirinin kontrolünde çalışmış olurlar ki bu da çalışmaları olumsuz etkiler

15- Sözleşmeli personele vekâletten yürüttüğü görevin ücret farkının ödenmesi ya da ek ödemelerinden yararlandırılması talep edilmektedir.657 sayılı DMK' nın vekâlet ve görevlendirme maddesinin düzenlenmesi gerekmektedir.

16- Mahrumiyet bölgelerinde çalışan personelin çocuklarına eğitim desteği verilmelidir.

17- Geçici Görevlendirmeler(Vekâletler): Geçici göreve gönderilen personellerin 10 günlük yatak ücreti kurum tarafından karşılanmakta olup geçici görev bitene kadar bu ücretin karşılanması hususunda çalışma yapılması. İlgili kanunun bu maddesinin değişimi için çalışma yapılmalıdır. Geçici görevlendirmelerde harcırah ödemelerde kesinti ve süre sınırlaması bulunmamalıdır.

18- Harcırahların düzenlenmesi: Personelin Geçici görevlendirilmelerindeki giderlerinin harcırah bedellerinin karşılamaması nedeni ile harcırah miktarının artırılması talep edilmektedir.

19- Giyim eşyası verilmeyen tüm personele giyim eşyası bedeli verilmesi sağlanmalıdır.

20- Tüm personellere 1 öğün yemek verilmelidir. Yemek verilmesi mümkün olmaması halinde günlük 7 TL, 2. Yıl için 8 TL ücret ödenmelidir.

21- Hizmetler Arası Boşlukların Saydırılması: SSK veya 657 sayılı kanuna tabi halen çalışan kamu personellerinin çeşitli sebeplerden dolayı ara boşluğu olanların, ücret karşılığı bu boşluklarını doldurması sağlanmalıdır.

22- Aile Yardımının Devam Etmesi: Emekli olan memurların ve sözleşmeli personel Aile yardımı alabilmelerinin sağlanması

23- Personel Servisleri: Mahrumiyet yerleri öncelikli olarak Personelin, toplu taşıma araçlarının işlemediği saatlerde işe geli ve gidişlerinin servis araçlarıyla yapabilmeleri için tüm işyerlerinde hizmet alımı da dahil olmak üzere gereğinin yapılması veya servis konulamıyorsa bedelinin aylık olarak personele verilmesi talep edilmektedir.

24- Özelleştirilen kurumlardan kurumlarımıza aktarılan ve eş unvan düzeyinde kadro bulunmadığı için daha alt unvanlarda görevlendirilen personelin özlük haklarının korunması

25- 657 sayılı Kanunda yapılacak bir değişiklik ile yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması ve bu sınıftaki personelin genel idari hizmetler sınıfına alınması gerekmektedir.

26- Görevde Yükselme Eğitim ve Sınavları ile ilgili olarak; Öncelikle tecrübeye dair personel değerlendirme formundaki puanlama kriterinin arttırılması,

-Ek- 1 personel değerlendirme formunun kariyer ve liyakat ilkelerine göre revize edildikten sonra görevde yükselme eğitimine katılmak için değil de görevde yükselme sonucu atanmak için gerekli puanın %60'ı personel değerlendirme formunda alınan puan olmalıdır. Personel değerlendirme formundan alınan puanın %60'ı ile yazılı sınavdan alınan puanın %40'ı toplamı atanmak için gerekli puanlama sırasını oluşturmalıdır.

27- Başbakanlıkça ve Bakanlar kurulunca hazırlanacak/çıkarılacak Kanun/KHK çalışmalarında dikkate alınmak üzere 5902 sayılı kanunda yapılacak değişikliklerle,

Maddenin ortak hükümler bölümünün A bendinin 11 numaralı alt bendine “Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman Yardımcıları ” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sivil Savunma Uzman Yardımcıları” “Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanları” ibarelerinden sonra gelmek üzere “Sivil Savunma Uzmanları” ibareleri, “Zam ve Tazminatlar ” başlıklı 152. Maddenin “II-Tazminatlar” kısmının , “A-Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün “ğ” bendine “Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanları” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sivil Savunma Uzmanları” ibarelerinin eklenmesi talep edilmektedir.

28- Sözleşmeli personelin Sicil Amirleri Yönetmeliği kaldırılmalı, bir defaya mahsus tüm bürüt ücretler %10 artırılması talep edilmektedir.

29- Cezaların 5 yıl sonunda resen silinmesi talep edilmektedir.

30- 12 Eylül 2010 Tarihinde Yapılan Referandumda Memurlara Verilen Uyarma Ve Kınama Cezalarına Yargı Yolu Açıldığından, Bu Tarihten Önce Verilen Disiplin Cezalarının İptal Edilmesi (disiplin affı) gerekmektedir.

31- 399 Sayılı KHK'ya tabi personelin tüm izinlerin 657 Sayılı DMK'na uygun hale getirilmesi talep edilmektedir.

32- İSG ile alakalı yapılması gereken harcamalar için kamu kurumlarında işleyen süreç çok uzun sürüyor. Kişisel koruyucu donanım alımı gibi durumlarda alımlar bütçeye takılıyor, genellikle onay gelmiyor. Bu harcamalar için özel bir bütçe ayrılmalıdır.

33- İşyerlerinde kreş açılması açılamıyorsa fatura karşılığı makul kreş ücreti yardımı yapılması talep edilmektedir.

34- Doğum-Evlenme-Ölüm yardım miktarlarının artırılması talep edilmektedir.

35- Sendika üyeliği ve üyelikten çekilmeye ilişkin işlemlerin Tahakkuk aşamasında yaşanan problemlerin önüne geçilebilmesi amacıyla her ayın 1'i itibariyle işleme alınması talep edilmektedir.

36- Ayrıca 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 10 uncu maddenin 1 inci fıkrasındaki “.. ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesi kapsamında bulunanlar hariç” ibaresinin ilgili maddeden çıkarılması talep edilmektedir.

37- Engelli Personellerimiz için Talepler;

a-Görevde Yükselme: Kurumumuzda görevde yükselme eğitimi ve sınavı aşamalarında engelli personel, sağlıklı çalışan personel ile bir tutularak; aynı ortam ve aynı şartlarda eğitim ve sınava tabi tutulmaktadır. Değişen son Görevde Yükselme Yönetmeliğinde ise Memur unvanından Şef unvanına atanabilmek için en az 2 yıllık Yüksek Okul mezunu olma şartı getirilmiştir. Memur unvanında çalışan engelli personelin Büro Şefi unvanına atanabilmesi, engelli personelin çoğunun en fazla lise mezunu olmasından dolayı neredeyse imkânsız hale gelmiştir.

Unvanlar için yapılacak görevde yükselme sınavlarında aranan şartlar içerisinde bulunan hizmet yılının engelli personel için 1-2 yıl daha geriye çekilmelidir. Bu sayede Engelli Çalışanlar normal emeklilik süresi olan 15 yıl içerisinde daha üst unvanlara gelebileceklerdir.

b-Emeklilik:

Bilindiği üzere engelli statüsünde çalışan bir memur, emekliliğini 15 sene sonunda hak etmekte ve emekli ikramiyesini 15 yıl üzerinden almaktadır. Bu 15 hizmet yılı, engelli çalışanın hem çalışma zamanı hem de engelinden dolayı yıpranma süresi olarak belirlenmiştir. Oysaki Kurumumuzda Makinist unvanı ile çalışan bir personel daha önceki kanun uygulamalarında 20 yıl üzerinden emekli olup, yıpranması ile 25 yıl üzerinden emekli ikramiyesi almaktadır.

Engelli statüsünde çalışan bir personel, 15 yıl üzerinden emekli olduğunda en az 5 yıl yıpranma süresi de dahil edilerek 20 yıl üzerinden emekli ikramiyesine hak kazanmalıdır.

c-Atama/ Nakil :

Engelli statüsünde çalışan bir personel, görevde yükselme sınavı sonucunda bulunduğu Şehir haricinde başka bir ili kazandığı takdirde gidebilmesi çok zordur. Ayrıca engelli bir çok çalışan oturduğu evini engeline göre tadil ettirmiş ve hayatını bu şekilde idame ettirme yoluna gitmiştir.

Görevde yükselme sınav sonucunda engelli personelin kazanmış olduğu unvanının bulunduğu il içerisinde verilmesi, engellinin her türlü performans ve motivasyonunu arttıracaktır.

d-Lojman Tahsisleri:

Bilindiği üzere lojman tahsisler, Görev tahsisli ve sıra tahsisli olmak üzere iki şekilde yapılmaktadır. Görev tahsisli lojmanlar yüksek unvana sahip personele verilmektedir. Sıra tahsisli lojmanlar ise puanlama sırasına göre tahsis edilmektedir. Ancak ne görev ne de sıra tahsisli lojmanlardan engelliler hem unvanından hem de hizmetinden dolayı yararlanamamaktadır.

Lojman tahsisi uygulamasında engelli personele puanlama ve diğer koşullarda avantaj sağlanması ya da öncelik verilmelidir.

e-Özürlü Ölçütleri:

Bilindiği üzere Kamu Kurumlarında işe başlayacak olan engellilerin en az %40 oranında tam teşekküllü bir hastaneden sağlık kurulu raporu alması gerekmektedir. Ancak 2009 yılında Sağlık Bakanlığı yeni bir düzenlemeye giderek AB uyum yasaları çerçevesinde Baltazar Ölçütleri de denilen yeni ölçütler getirmiştir. Örneğin sol bacağı kaybetmiş olan bir engelli 2009 yılı öncesi %40 oranında rapor alırken, şuan ki uygulamayla %20 oranında rapor almaktadır. Ve hiçbir engelli hakkından faydalanamamaktadır.

Çalışma Bakanlığının özürlü olarak ölçüt kabul ettiği özürlü derecelerinden;

%20 ve %39 arası 3.derece engelli,

%40 ve %59 arası 2.derece engelli,

%60 ve üzeri 1.derece engelli,

olarak kabul edilmesi ve bu şekilde bir düzenleme yapılması talep edilmektedir.

f. Engellilerin kullanmak zorunda olduğu her türlü ortez ve protez vb. gibi cihazları alırken veya yaptırırken devletin karşıladığı bedelin yanı sıra engelli ve özürlü vatandaşın %20 oranında alınan katkı payının kaldırılması,

g. Engelli birey sahibi tüm ailelerin hane halkı gelirleri toplamına bakılmaksızın “evde bakım ücreti” ödenmesi,

h. Engelli bireyi bulunan ailelerin kendilerine ait konut sahibi olabilmeleri için Toplu Konut İdaresinin acilen çalışmalar yapması talep edilmektedir.

38-Kurumlarda çalışan Daire Başkan Yardımcılarının makam tazminatı yoktur. .Ek ödeme katsayıları da şube müdürü gibidir. Statü olarak Başkan' ın bir alt unvanı . Şube müdürünün de bir üst unvanı olmasına rağmen maaşları şube müdürü kadardır. Statüsüne uygun makam tazminatı ödeneği verilmesi talep edilmektedir.

